

Programa Regional  
de Recursos Humanos

# La nueva gestión **de RRHH agile**



**Whalecom**  
CHANGE & DEVELOPMENT

# Desafíos de RRHH en la agilidad



Vivimos en un mundo signado por los cambios permanentes. Un contexto volátil, incierto, complejo y ambiguo, que impacta en la configuración de las organizaciones y en las personas.

La disrupción de la tecnología y el factor humano en las empresas, dos piezas del ADN de las organizaciones que hoy, generan paradojas que requieren de repensar el propósito de las empresas, la necesidad de desarrollar escenarios facilitadores del aprendizaje y la audacia para el manejo de la complejidad.

Es necesario un marco ágil que permita la experimentación y la innovación de líderes y colaboradores.

Estamos frente a un cambio de paradigma: hay que dar un nuevo marco para la Cultura de la Colaboración.

# Situación hoy de HR



Por muchos años Recursos Humanos ha sido un área cuyo rol se ha focalizado en ser soporte de las decisiones del negocio, **sin mediar un planteo con una propuesta de valor propia y estratégica.**

Hoy, la transformación comienza por, primero, **cercanía** con los empleados: si entiendo quienes son, qué necesitan, qué buscan, puedo tomar decisiones con más sentido. Luego de un siglo XX de respuestas uniformes, pensando en un empleado estándar, el siglo XXI evolucionará hacia la segmentación y la personalización, siempre basada en la capacidad de indagación. Es decir, primero tengo datos, luego decido. Los impactos en la motivación y el compromiso son ¡gigantescos!

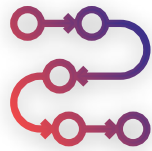
Segundo, más **productividad**: profundizar en la información me permite tomar decisiones que generen más eficiencia y destinar los recursos disponibles a los segmentos más críticos y con mayor posibilidad de impacto.

Tercero, **pensar más lejos**: implica desarrollar la habilidad para predecir y anticipar. Significa tener la capacidad de planear distintos escenarios y mejorar substancialmente el proceso de toma de decisiones con un mayor impacto en el negocio.

## Propósito del programa



Contribuir a la transformación de las áreas de recursos humanos en la era de la Agilidad, brindando un marco de referencia que brinda sentido a su accionar y generación de valor en las organizaciones. Impulsar y sostener la transformación: hacia una empresa social.



# ROADMAP DEL PROGRAMA

## Dirigido a

Líderes de Recursos Humanos  
Responsables funcionales  
Gerentes de proyecto

## Frecuencia

2 clases semanales

## Carga horaria total

25 horas

## Dirección Académica

Paula Molinari

## Clases



2 horas y media

## Horario

18:30 a 21:00  
(hora Arg.)

### Clase inaugural

Tendencias en la gestión de RRHH

### Clase 3

People Analytics

### Clase 5

Transformación organizacional

### Clases 7 y 8

La nueva gestión del talento

### Clase 9

Contextos que potencian el engagement

### Clase 2

Agile at scale

### Clase 4

IA en RRHH

### Clase 6

RRHH como gestor de transformaciones

### Clase clausura

Integración: el nuevo mindset de RRHH en acción



#### Expertos

Paula Molinari  
Pablo Pini  
Paulina Focaia  
Carla Dell'Acqua  
Liliana Moya



#### Speakers

Speakers  
Tecnología  
para HR

qualtrics.XM

ágoraglobal



wesay



# Beneficios del cambio



A partir de la participación en este programa, los asistentes podrán contar con un marco de contenidos y herramientas que les permitirá afrontar dos grandes retos:

## Cambio de mindset e incorporación de nuevas habilidades:

1. Cómo funcionar mejor a nivel interno del área, lo que incluye la adopción del mindset y marcos de trabajo ágil, junto a la creación de una estructura interna adecuada y sus competencias, manejo de datos y la tecnología.
2. Cómo crear valor en la organización a través de la recreación de los diferentes procesos de gestión de personas, impulsando una mayor agilidad empresarial. Vale decir: todos los "entregables" del área: gestión del desempeño, compensación total, selección, planes de carrera, liderazgo, gestión del cambio, etc.

## Liderar la transformación de la organización:

Generando las condiciones para el desarrollo de la innovación y la experimentación en líderes y colaboradores, en un ambiente seguro, que promueva el compromiso de las personas. Una experiencia de empleado positiva.



[www.whalecom.com.ar](http://www.whalecom.com.ar)

**Buenos Aires, Argentina**

Suipacha 868, 1º. C.A.B.A.

Rosetti 692. Florida, Provincia de Buenos Aires

(+54 11) 5217-4190

**Córdoba, Argentina**

(+54 9 351) 321-0573

**Lima, Perú**

Calle las Camelias 755, of. 101

San Isidro, Lima

(+51) 965-981-188

Grupo Whalecom



EL SALTO

