



Whalecom
CHANGE & DEVELOPMENT

PROGRAMA REGIONAL

TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

¿Sabes qué está impidiendo hoy que tu organización produzca los resultados que necesita?

Aprende a diagnosticar, diseñar e intervenir procesos de transformación desde una mirada sistémica.

6 clases | Casos reales | Herramientas | IA aplicada | Laboratorio integrador

EL DESAFÍO

Una transformación no ocurre en una sola dimensión de la organización.

Una nueva estrategia puede requerir revisar procesos.

Un cambio de procesos puede exigir nuevas capacidades.

Una nueva estructura puede modificar decisiones, roles y vínculos.

Y una cultura puede impulsar una transformación o hacer que la organización vuelva rápidamente a su forma anterior de operar.

Por eso, antes de intervenir, **hay que aprender a mirar el sistema completo.**

ESTRATEGIA · PERSONAS · CULTURA · PROCESOS · DISEÑO ORGANIZACIONAL · DATOS ·
INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Porque transformar es lograr que la organización pueda producir resultados diferentes.



LA PROPUESTA

Aprende a intervenir
donde la transformación
realmente lo necesita.

El programa desarrolla una
mirada integral para pasar de la
estrategia a la ejecución.

DIAGNOSTICAR

Comprender qué está sucediendo en la organización y qué está frenando la transformación.

DISEÑAR

Definir qué necesita cambiar en procesos, estructura, roles, capacidades y formas de trabajo.

INTEGRAR

Conectar negocio, personas, cultura, datos e inteligencia artificial dentro de una misma intervención.

IMPLEMENTAR

Movilizar la adopción, gestionar resistencias y sostener el cambio en el tiempo.

MEDIR

Identificar señales, indicadores y resultados que permitan saber si la transformación realmente está funcionando.



EL RECORRIDO

6 desafíos para llevar la transformación a resultados.

1 Comprender el nuevo escenario

¿Por qué necesita transformarse hoy una organización?

2 Pensar la organización como un sistema

¿Cómo saber dónde intervenir?

3 Diseñar para ejecutar la estrategia

¿Qué necesita cambiar para sostener la transformación?

4 IA: acelerador de la transformación

¿Cómo cambia la IA la forma de gestionar organizaciones?

5 Implementar el cambio

¿Cómo convertir el diseño en resultados?

6 Laboratorio Integrador

¿Cómo llevar lo aprendido a una transformación real?



LA EXPERIENCIA

La transformación no se aprende solamente en teoría.

El programa combina conceptos, herramientas y situaciones reales para desarrollar capacidad de intervención.

CASOS REALES

Experiencias de transformación de Whalecom en distintas industrias, culturas y contextos.

FRAMEWORKS Y HERRAMIENTAS

Modelos para diagnosticar, diseñar, implementar y medir transformaciones.

IA Y ANALÍTICA

Uso de inteligencia artificial y datos para interpretar información, identificar patrones, construir hipótesis y simular escenarios.

APLICACIÓN A LA PROPIA ORGANIZACIÓN

Entre encuentros, cada participante lleva lo trabajado a los desafíos de su propia empresa.

LABORATORIO INTEGRADOR

Un espacio para conectar todas las dimensiones y diseñar una intervención completa.



De comprender la transformación a
saber cómo intervenirla

TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

PROGRAMA REGIONAL DE WHALECOM

Inicio: 20 de Octubre



whalecom
CHANGE & DEVELOPMENT



clientes@whalecom.com



+54911 21682571